

La “mission aziendale” include l’assunzione della Responsabilità Sociale a tutela del buon nome della Società, dell’ambiente, della salute, della sicurezza e del benessere di tutti i dipendenti dell’Organizzazione e di tutti gli individui che lavorano presso di essa, nonché di coloro che potrebbero essere interessati dalle attività della stessa.

Poiché la Responsabilità Sociale rappresenta per la Direzione una delle massime priorità, l’Organizzazione opera per assicurare il rispetto delle leggi sia nazionali che internazionali incluse le convenzioni ILO applicabili, la dichiarazione Universale dei Diritti Umani e la convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e, pertanto, coerentemente con la propria condotta Etico-Sociale, la Direzione assicura che l’Organizzazione:

- non utilizzerà né darà sostegno all’utilizzo del lavoro infantile;
- non ricorrerà ad alcun tipo di lavoro obbligato e non richiederà depositi di danaro o documenti all’inizio del rapporto di lavoro;
- tutelerà la salute e la sicurezza dei lavoratori anche attraverso sistema di gestione certificato e rispondente allo standard ISO 45001 che assicura il mantenimento di un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso l’adozione di misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute;
- assicurerà il rispetto del diritto di associazione e di contrattazione collettiva da parte dei lavoratori;
- non attuerà alcuna forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori;
- adotterà le sole forme di procedimenti disciplinari permesse dalle leggi e dalla contrattualistica del lavoro previste in Italia;
- si conformerà agli orari di lavoro previsti dalle leggi vigenti;
- garantirà retribuzioni uguali o superiori a quelle minime previste dai CCNL;
- attuerà e integrerà nei propri Sistemi di Gestione quello relativo alla Responsabilità Sociale rispondente allo standard SA8000.

Implicitamente all’osservanza della presente Politica, la Direzione assicura:

- ✓ la messa a disposizione di risorse, informazioni, istruzioni, formazione e supervisione appropriate e adeguate a garantire che i dipendenti di **Centrale Metano Foligno Srl** abbiano la competenza necessaria per svolgere in sicurezza le proprie mansioni;
- ✓ che tutti i dipendenti e gli individui che potrebbero essere interessati dalle attività dell’Organizzazione comprendano i propri obblighi e responsabilità in termini di responsabilità sociale;
- ✓ la consultazione con i dipendenti su tematiche relative alla Responsabilità Sociale;
- ✓ la comunicazione ed interazione con la comunità e le parti sociali presenti nella propria area di attività.

La presente Politica verrà:

- documentata, attuata, aggiornata e revisionata periodicamente per garantirne la pertinenza e l’appropriatezza all’Organizzazione;
- comunicata a tutti i dipendenti, per garantire che essi siano consapevoli dei propri obblighi individuali in materia di tutela della salute e della sicurezza;
- messa a disposizione, su richiesta, di tutte le parti interessate.



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Organismo di Certificazione SI.CERT. Srl

Indirizzo STRADA STATALE 18 – 84047 CAPACCIO- PAESTUM (SA)

Telefono: 800.983873

E-mail: pianificazioni@sicert.ch

SAAS – Social Accontability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6 th Floor New York NY 10036

Tel (212) 684-1414

Fax (212) 684-1515

E-mail: saas@saasaccreditation.org

SAI - Social Accountability International

9 East 37th Street; 10° piano

New York, NY 10016

Telefono: +1 (212) 684-1414

E-mail: info@sa-intl.org

SPT (Social Performance Team):

Alta Direzione: Romagnoli Alfredo

RG_RS: Romagnoli Roberto

RLSA 8000: Martellini Michael

R. AMM/PER: Placidi Sergio

Foligno, li 25/05/2023