

**POLITICA INTEGRATA**  
**(Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza sul Lavoro – Sicurezza Stradale)**

**Premessa**

La Direzione Aziendale della **Centrale Metano Foligno Srl** riconosce l'importanza di garantire la qualità dei servizi, la tutela dell'ambiente, la sicurezza e salute dei lavoratori e la sicurezza stradale, come elementi essenziali per una gestione efficace e sostenibile. Per tale motivo ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato (SGI)** conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015**, **UNI EN ISO 14001:2015**, **UNI ISO 45001:2018** e **UNI ISO 39001:2016**.

Tale Sistema rappresenta un impegno concreto verso il miglioramento continuo, la prevenzione, la soddisfazione del cliente e la responsabilità sociale e ambientale.

---

**OBIETTIVI STRATEGICI DEL SGI**

**1. QUALITÀ**

- Soddisfare le esigenze e aspettative dei clienti in modo costante, attraverso prodotti e servizi conformi ai requisiti contrattuali e normativi.
- Migliorare l'efficienza operativa, riducendo errori, sprechi e non conformità.
- Promuovere la cultura della qualità a tutti i livelli aziendali.

**2. AMBIENTE**

- Prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali significativi legati alle attività aziendali.
- Gestire responsabilmente risorse naturali ed energetiche, favorendo il riciclo e il riuso.
- Promuovere pratiche sostenibili presso clienti, fornitori e stakeholder.

**3. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (SSL)**

- Garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- Prevenire infortuni, malattie professionali e situazioni di pericolo.
- Promuovere il benessere psicofisico e la cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori.

**4. SICUREZZA STRADALE (RTS)**

- Minimizzare il rischio di incidenti stradali durante le attività aziendali.
- Garantire la corretta formazione e la responsabilizzazione dei conducenti.
- Selezionare e mantenere veicoli idonei, sicuri ed efficienti.

---

**PRINCIPI FONDANTI**

- **Conformità normativa:** rispetto delle leggi vigenti, delle normative cogenti e di eventuali obblighi volontari.
- **Responsabilità condivisa:** ogni lavoratore ha un ruolo attivo nella gestione del sistema.

- **Formazione e consapevolezza:** investimenti continui nella crescita professionale e nella sensibilizzazione.
- **Miglioramento continuo:** riesame sistematico di obiettivi, rischi, opportunità e prestazioni.
- **Comunicazione trasparente:** flussi informativi efficaci verso l'interno e l'esterno.

---

## IMPEGNI DELLA DIREZIONE

La Direzione Aziendale si impegna a:

- Pianificare, implementare e mantenere attivo un SGI efficace e adeguato alla natura e alla complessità delle attività aziendali;
- Definire obiettivi misurabili e coerenti con la politica integrata, assicurando risorse, competenze e strumenti per raggiungerli;
- Garantire la partecipazione dei lavoratori, dei rappresentanti e dei fornitori al sistema;
- Verificare periodicamente la coerenza del sistema attraverso audit, analisi dati, indagini e riesami;
- Valutare i rischi e le opportunità connesse agli aspetti di qualità, ambiente, sicurezza e mobilità;
- Promuovere soluzioni innovative, tecnologicamente avanzate e sostenibili;
- Preservare l'integrità del sistema anche in caso di modifiche organizzative, strutturali o gestionali;
- Diffondere la politica a tutti i livelli, garantendone la comprensione e l'applicazione;
- Selezionare i propri conducenti e le modalità con le quali essi sono gestiti e motivati, per assicurare adeguate competenze e comportamenti, soprattutto in termini di gestione della velocità e di idoneità fisica;
- Mettere in atto tutte le misure di prevenzione e protezione previste dalla legislazione, dalle norme di buona tecnica, nonché dalle specifiche e dagli standard aziendali, porre infine la gestione della sicurezza tra le responsabilità fondamentali del management ricercando il miglioramento continuo della sicurezza aziendale attraverso il riesame periodico della politica e del relativo sistema di gestione.
- Minimizzare il rischio di incidenti rilevanti e non, cercando di assicurare che l'entità del rischio sia compatibile con la sicurezza dei lavoratori, della popolazione interessata e dell'ambiente circostante ;
- Scegliere e utilizzare veicoli più adatti al compito, progettati, attrezzati e mantenuti per ridurre il rischio di incidenti (sinistri) da traffico stradale ed il rischio di morte e di lesioni gravi per il conducente del veicolo e per gli utenti della strada;
- Riesaminare il SG\_Q-RTS ad intervalli prestabiliti per assicurarsi della sua continua idoneità, adeguatezza ed efficacia;

- Effettuare un controllo continuo sulla propria attività e monitorare gli aspetti/impatti ambientali relativi, impegnandosi a gestire i rifiuti in modo da privilegiare, ove sia possibile il recupero ed il riciclo piuttosto che lo smaltimento.
- 

## **RUOLI E RESPONSABILITÀ**

La Direzione persegue i propri obiettivi attraverso le attività sotto riportate:

- Ha nominato un Responsabile del **Sistema di Gestione Integrato (QAS-RTS)**;
  - Coordina l'applicazione delle norme ISO 9001, 14001, 45001 e 39001;
  - Supervisiona la gestione dei rischi e delle opportunità;
  - Redige e aggiorna il Manuale del SGI;
  - Assicura la formazione e l'addestramento del personale;
  - Vigila che siano attuati gli obiettivi strategici e prioritari, che consistono nell'accrescere continuamente il livello di sicurezza e di salute di tutte le risorse aziendali;
  - Persegue il raggiungimento del massimo grado di conoscenza dei lavoratori in ordine ai temi della sicurezza e salute;
  - Si adopera affinché siano ridotti i comportamenti insicuri e che sia perseguita la prevenzione materiale dei pericoli presenti nei luoghi di lavoro;
  - Esamina periodicamente l'andamento del sistema.
- 

## **PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE**

Ogni dipendente della Centrale Metano Foligno Srl è chiamato a:

- Conoscere e rispettare le procedure e le istruzioni operative;
  - Contribuire attivamente al miglioramento dei sistemi;
  - Segnalare situazioni di rischio, anomalie, non conformità;
  - Promuovere comportamenti sicuri e responsabili;
  - Partecipare alle attività formative e ai momenti di consultazione;
  - Rispettare e tutelare l'ambiente promuovendo il risparmio delle risorse.
-

## CONCLUSIONI

Questa Politica Integrata rappresenta la visione strategica della Direzione e riflette l'impegno costante verso l'eccellenza, la sostenibilità e la prevenzione. Essa viene riesaminata con regolarità per garantirne la validità e l'aderenza agli sviluppi normativi, tecnologici e organizzativi.

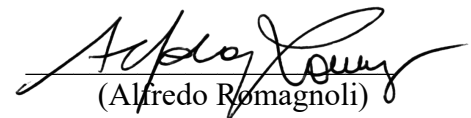
In un'ottica di miglioramento continuo, l'Azienda si impegna ad adottare un approccio proattivo anche rispetto ai criteri ESG (Environmental, Social, Governance), riconoscendo il loro ruolo fondamentale nel creare valore duraturo per tutti gli stakeholder. Ciò implica:

- la promozione di pratiche ambientali responsabili, volte alla riduzione dell'impatto ambientale e all'efficienza nell'uso delle risorse;
- l'attenzione al benessere, alla sicurezza e allo sviluppo delle persone, valorizzando la diversità, l'equità e l'inclusione;
- l'adozione di un modello di governance trasparente, etico e orientato al rischio, che rafforzi la fiducia e la credibilità dell'organizzazione.

Questi principi guidano le decisioni strategiche e operative, assicurando coerenza tra la visione aziendale, le aspettative della società e la responsabilità nei confronti delle generazioni future.

Foligno, li 08.01.2025

La Direzione



(Alfredo Romagnoli)